C O M U N E D I C E R A N O

Provincia di Novara

piazza Crespi n. 11 - 28065 Cerano (No), P. Iva 00199730037
tel. 0321771411 - fax 0321728005 – www.comune.cerano.no.it
p.e.c. comune@pec.comune.cerano.no.it e-mail affarigenerali@comune.cerano.no.it

Npg 13370 del 23.12.2022

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI CERANO APPARTENENTI ALLE CATEGORIE A - B - C e D.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

- L'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 Comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- L'art. 3 del CCNL Regioni-Autonomie Locali del 31 marzo 1999 che introdotto il nuovo sistema di classificazione delle categorie professionali;
- l'art. 12 del CCNL 21 maggio 2018 Comparto Funzioni Locali, di conferma del sistema di classificazione del personale;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- il D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
- il Contratto Decentrato Integrativo parte normativa anni 2019-2021;
- il Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2022, per l'attribuzione delle progressioni economiche e le risorse afferenti all'anno 2022 ad esse destinate;

In esecuzione della propria determinazione n. 173 del 20.12.2022 di approvazione del presente bando di selezione;

RENDE NOTO

Che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (PEO) ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Cerano nelle categorie A, B, C e D nella misura massima del 50% per ciascuna categoria e nel limite delle risorse finanziarie disponibili, quantificate in € 5.000,00 per l'anno 2022, a valere sulla parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate anno 2022 destinando le risorse come di seguito:

Categoria giuridica	Percentuale	Importo
A	6,25	312,50
B	9,375	468,75
B3	25,00	1250,00
C	43,75	2187,50
D	15,625	781,25

In caso di resti che non permettano la fruizione di una progressione, gli importi residui vengono assegnati alla categoria carente di risorse per la progressione di almeno una unità. Ulteriori importi residui vengono riassegnati in via proporzionale alle altre categorie fino all'assorbimento di tutte le risorse utili a rendere possibili le progressioni

aggiuntive. Nel caso in cui nonostante il meccanismo dell'assorbimento degli importi residui rimanessero non utilizzabili per le progressioni, tali importi saranno destinati alla produttività collettiva.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 1 luglio 2022.
Per concorrere alla selezione è necessario aver maturato alla data del 30 giugno 2022 l'**anzianità minima di 24 mesi** nella posizione economica inferiore. Nel calcolo delle anzianità si dovranno applicare le seguenti regole:

- si tiene conto dell'inquadramento presso altri enti purché a tempo indeterminato;
- non si tiene conto degli interventi sospensivi della carriera;
- per rapporti parziali si applica la relativa percentuale di riduzione.

Alla progressione economica orizzontale non può partecipare il personale dipendente che nel triennio precedente all'anno della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura verbale.
Alla progressione non può partecipare il dipendente che abbia ricevuto una valutazione complessiva inferiore al punteggio di 70/100 considerando la media del triennio precedente all'anno della selezione in oggetto, anche in caso di valutazione insistente su un numero di annualità rientranti nell'ultimo triennio inferiori a tre (esempio: in caso di una o due valutazioni nel triennio, si sommano i punteggi e si divide per 3).

2. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria suddivisa per ciascuna categoria giuridica (A, B, C e D) realizzata a seguito della valutazione dei dipendenti aventi diritto.
Per la valutazione verranno utilizzati i criteri di cui agli allegati 1) e 2) "CRITERI DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE" allegate al presente Avviso.
Per i dipendenti ascritti alle Cat. A, B, C, la valutazione del personale, ai fini della progressione economica all'interno della categoria, è effettuata da una Commissione costituita dal Segretario comunale quale Presidente e da due componenti.
Per i titolari di Posizione Organizzativa in Cat. D, la valutazione è svolta dall'OIV e dal Segretario Generale.
La graduatoria provvisoria viene pubblicata all'Albo online per 15 giorni. È ammesso l'accesso del singolo dipendente alla propria scheda di valutazione. In caso di dissenso il singolo dipendente può presentare, per iscritto entro 5 giorni dalla pubblicazione, la richiesta di revisione delle valutazioni riportante puntualmente le contestazioni. Richiese prive delle valutazioni contestate o generiche non verranno prese in considerazione.
Se accolte l'ufficio incaricato procede alla rettifica della graduatoria e ad approvare la graduatoria definitiva. La graduatoria definitiva viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni.
8. La graduatoria di merito viene redatta per categoria in base alla votazione raggiunta da ciascun dipendente nella valutazione

3. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati debbono presentare domanda al Comune di Cerano, da consegnare a mano, o via pec all'indirizzo cerano@pec.comune.cerano.no.it , all'ufficio Protocollo, entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 24.01.2022 utilizzando il modello di domanda sotto riportato e allegando i documenti ritenuti utili ai fini della valutazione.
Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.
Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi rispetto a quella approvata con determina.

4. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

a) cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
b) categoria e posizione economica di appartenenza;
c) essere dipendenti a tempo indeterminato alla data del 1/07/2022 nella categoria giuridica per la quale si concorre alla progressione economica;
d) aver maturato alla data del 30/06/2022 almeno due anni di servizio nell'ultima posizione economica acquisita nella specifica categoria di appartenenza;
e) non essere stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura verbale nei 36 mesi precedenti il 1/07/2022;
f) non avere ricevuto una valutazione complessiva inferiore al punteggio di 70/100 considerando la media del triennio.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n.445/2000.
Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

I candidati che hanno partecipato alla selezione per l'anno 2021 non vincitori devono compilare solo parzialmente la domanda, limitandosi a redigere i dati anagrafici e professionali attuali in quanto i precedenti dati di carriera e di performance sono già acquisti. Dovranno aggiornare i dati riguardanti la formazione e l'aggiornamento professionale acquisiti successivamente alla presentazione della domanda del precedente bando di progressione orizzontale.

5. GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.
La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione all'interno della categoria prevista per l'anno 2022 con effetto a partire dal mese di luglio.
La selezione avviene sulla base dei criteri e nei limiti dei punteggi di cui agli allegati 1) e 2) (punteggi per l'attuazione del sistema di progressione orizzontale e valutazione per la progressione economica) dei criteri generali.
La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente.
Una volta determinata la graduatoria, verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili.
In caso di parità tra due o più candidati sarà data precedenza a quello con maggiore anzianità nella posizione economica e, a seguire, a quello con maggiore anzianità di servizio nella categoria giuridica (anzianità professionale).
Nel calcolo delle anzianità si dovranno applicare le seguenti regole:
- si tiene conto dell'inquadramenti presso altri enti purché a tempo indeterminato;
- non si tiene conto degli interventi sospensivi della carriera;
- per rapporti parziali si applica la relativa percentuale di riduzione.

Da ultimo, sarà data precedenza al dipendente più anziano d'età (anzianità anagrafica).

6. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso. Ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. n.196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati, saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.
Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.
Titolare del trattamento è il Comune di Cerano nella persona del Responsabile del Servizio AA.GG. Gianmario Campeggi.

7. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss mm e ii, responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile del Servizio AA.GG. Gianmario Campeggi.

8. NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto "**CRITERI DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**" (Vedi Allegati)

Il presente Avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito Internet Istituzionale del Comune di Cerano sezione Bandi di Concorso, per la durata di 30 (dieci) giorni concessi.

Cerano, 23.12.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AA.GG.
(dr. Gianmario Campeggi)

(Il presente documento informatico è stato sottoscritto con firma digitale (artt. 20 e 24 del d.lgs. 82/2005 CAD)

Allegato 1

TABELLA A

CATEGORIA	NUMERO DI PROGRESSIONI MATURATE MAX PUNTI	PERMANENZA NELL'ULTIMA POSIZIONE MAX PUNTI	FORMAZIONE AGGIORNAMENTO ARRICCHIMENTO MAX PUNTI	VALUTAZIONE MAX PUNTI	TOTALE
A	30	15	5	50	**100**
B	30	15	5	50	**100**
C	30	15	5	50	**100**
D	20	15	5	60	**100**

Allegato 2

TABELLA B

La valutazione finale per la progressione economica orizzontale è elaborata sommando i punteggi ottenuti e utilizzando la scheda di seguito riportata

Per i passaggi all'interno della Cat. A, B e B3	**Elementi di valutazione**	**Max totale punti 100**
Numero di progressioni acquisite all'interno della categoria max 30 punti	Per ogni passaggio all'interno della categoria vengono detratti 5 punti come segue: da 6 passaggi 0 punti 5 passaggi 5 punti 4 passaggi 10 punti 3 passaggi 15 punti 2 passaggi 20 punti 1 passaggio 25 punti 0 passaggi 30 punti	**30**
Permanenza nell'ultima posizione economica: max valutabile 10 anni nella ultima posizione economica acquisita	Punti 1,5 per anno dall'ultima posizione economica acquisita Max 10 anni, ovvero punti 0,125 per mese	**15**
Media dei risultati ottenuti nelle prestazioni individuali ultimi 3 anni	Riproporzionamento del punteggio max rispetto alla media delle ultime 3 schede di valutazione conseguite	**50**
Formazione, aggiornamento, arricchimento professionale: max 5 punti	a) Titolo di studio superiore a quello di accesso: punti 3	**5**
	b) Corso di formazione e aggiornamento frequentati di almeno 10 ore con esame finale, attestati e abilitazioni dia ttività specifiche: max Punti 2 (max 2 titoli)	
	c) Corsi di formazione e aggiornamento frequentati: max Punti 2 – (0,50 per ogni caso)	
Per i passaggi all'interno della Cat. C	**Elementi di valutazione**	**Max totale punti 100**
Numero di progressioni acquisite all'interno della categoria max 30 punti	Per ogni passaggio all'interno della categoria vengono detratti 5 punti come segue: da 6 passaggi 0 punti 5 passaggi 5 punti 4 passaggi 10 punti 3 passaggi 15 punti 2 passaggi 20 punti 1 passaggio 25 punti 0 passaggi 30 punti	**30**
Permanenza nell'ultima posizione economica: max valutabile 10 anni nella ultima posizione economica acquisita, max 15 punti	Punti 1,5 per anno dall'ultima posizione economica acquisita, punti 0,125 per mese	**15**

Media dei risultati ottenuti nelle prestazioni individuali ultimi 3 anni	Riproporzionamento del punteggio max rispetto alla media delle ultime 3 schede di valutazione conseguite	**50**
Formazione, aggiornamento e arricchimento: max 5 punti	Titolo di studio superiore a quello di accesso: punti 3	**5**
	b) Corso di formazione e aggiornamento frequentati di almeno 10 ore con esame finale; attestati e abilitazioni di attività specifiche, dottorato di ricerca, scuola di specializzazione, master non previsti nei requisiti di accesso per il profilo professionale rivestito ma ad esso attinenti: max Punti 1 (0,50 per ogni caso).	
	c) Corsi di formazione, aggiornamento frequentati, partecipazione a gruppi di lavoro, commissioni ecc.: max Punti 3 – (0,50 per ogni caso)	
Per i passaggi all'interno della Cat. D	**Elementi di valutazione**	**Max totale punti 100**
Numero di progressioni acquisite all'interno della categoria max 30 punti	Per ogni passaggio all'interno della categoria vengono detratti 5 punti come segue: da 4 passaggi 0 punti 3 passaggi 5 punti 2 passaggi 10 punti 1 passaggio 15 punti 0 passaggi 20 punti	**20**
Permanenza nell'ultima posizione economica: max valutabile 10 anni nella ultima posizione economica acquisita	Punti 1,5 per anno nell'ultima posizione economica acquisita, punti 0,125 per mese	**15**
Media dei risultati ottenuti nelle prestazioni individuali ultimi 3 anni	Riproporzionamento del punteggio max rispetto alla media delle ultime 3 schede di valutazione conseguite	**60**
Formazione e aggiornamento: valore massimo 5 punti	a) Titolo di studio superiore a quello di accesso (Laurea specialistica): punti 3	**5**
	b) Corso di formazione e aggiornamento frequentati di almeno 20 ore con esame finale; attestati e abilitazioni di attività specifiche, dottorato di ricerca, scuola di specializzazione, master non previsti nei requisiti di accesso per il profilo professionale rivestito ma ad esso attinenti: max Punti 1 (max 2 titoli).	
	c) Corsi di formazione e aggiornamento frequentati, partecipazione a gruppi di lavoro, commissioni ecc: max Punti 2 (0,50 per ogni caso)	

FAC-SIMILE DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA ……. PER L'ANNO 2022

AL SERVIZIO AA.GG.
S E D E

La/Il sottoscritta/o		
Nata/o a		il
Residente a		
e-mail		
Dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cerano presso il servizio		
❑ A tempo pieno	❑ A tempo parziale al	

Visto l'avviso pubblico di selezione per progressione orizzontale per i dipendenti comunali per l'anno 2022 a partire dal mese di luglio:

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione di cui all'avviso per l'inquadramento nella Posizione Economica

immediatamente superiore a quella di appartenenza.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445

D I C H I A R A

1. Di essere dipendente del Comune di Cerano a tempo indeterminato attualmente in quadrato/a come segue

CAT	P.E.	DAL

❑ Di aver partecipato alla selezione per l'anno 2021 e di non essere risultato vincitore.

⇨ PASSA A PUNTI 2, 3, 4 e aggiorna solo i dati riferiti all'anno 2022.

❑ Di non aver partecipato alla selezione per l'anno 2021

⇨ CONTINUA DI SEGUITO fino alla fine del modulo.

eventuale

- Di essere stato dipendente a tempo indeterminato

CAT	P.E.	DAL	AL
Presso			

- Di essere stato dipendente a tempo indeterminato

CAT	P.E.	DAL	AL
Presso			

- Di essere stato dipendente a tempo indeterminato

CAT	P.E.	DAL	AL
Presso			

- Di essere stato dipendente a tempo indeterminato

CAT	P.E.	DAL	AL
Presso			

- Di essere stato dipendente a tempo indeterminato

CAT	P.E.	DAL	AL
Presso			

- Di essere stato dipendente a tempo indeterminato

CAT	P.E.	DAL	AL
Presso			

2. Di non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori alla censura nei 36 mesi antecedente 1'1 luglio 2022
3. Di non aver ricevuto nel triennio una valutazione media inferiore al punteggio di 70/100.
4. Di possedere i seguenti titoli di aggiornamento ed arricchimento professionali:

Si allega documentazione.

Si allega copia di documento di identità.

Cerano ,_____

IN FEDE

_____