C O M U N E D I C E R A N O

Provincia di Novara

piazza Crespi n. 11 - 28065 Cerano (No), P. Iva 00199730037
tel. 0321771411 - fax 0321728005 – www.comune.cerano.no.it
p.e.c. comune@pec.comune.cerano.no.it e-mail affarigenerali@comune.cerano.no.it

npg 0000430 del 15/01/2025

AVVISO DI INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNO 2024 (DECORRENZA 01/01/2024)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AA.GG

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, recante "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti locali";

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006 n.198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

VISTO l'art. 6 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999 che prevede l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

VISTO l'art. 34 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali quadriennio 2002/2005, stipulato in data 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

VISTA la Circolare del MEF n. 8 del 02/02/2015, che, nel paragrafo relativo al "Trattamento economico del personale", chiarisce quanto segue "a partire dal 1° gennaio 2015 cessano, tra l'altro, ferma restando l'impossibilità di riconoscere gli arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 ";

VISTO l'art. 14 del CCNL 16/11/2022 che di spone in tema di progressioni all'interno delle aree;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025 parte giuridico-normativa e stralcio economico anno 2024, sottoscritto il 16/12/2024;

Rende noto

Che, in attuazione degli atti sopra richiamati, è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Cerano, che verrà attribuita con decorrenza dal 01/01/2024.

La selezione afferisce alle aree degli *Operatori* e degli *Operatori esperti*, con una disponibilità di € 1.200,00 fino a capienza dei differenziali attribuibili.

Per l'ammissione alla procedura selettiva i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

- essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Cerano;
- non aver beneficiato negli ultimi *due anni* di una progressione economica, tenendo conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche in godimento;
- avere ottenuto almeno *tre valutazioni* individuali (performance); qualora non sia possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità, si terrà comunque conto delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico.

È escluso dalla selezione il personale che, nel biennio antecedente alla pubblicazione dell'avviso, abbia riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa.
Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientro in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a capienza delle risorse accantonate allo scopo in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'utilizzo delle progressioni orizzontali, minimo uno per area contrattuale, sulla base della graduatoria definita in base ai seguenti criteri:

- Criterio 1: media delle ultime tre valutazioni individuali annuali non inferiore al punteggio di *85/100* conseguite (esclusa l'eventuale normalizzazione 100 per la fascia di eccellenza);
- Criterio 2: 1 punto per ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'inquadramento contrattuale in godimento o dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisito.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio necessario al riconoscimento di un differenziale stipendiale i criteri sopra individuati sono così ponderati:

- Criterio n.1: peso del 60%
- Criterio n.2: peso del 40%

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 3 % sul criterio 2.

I criteri di priorità in caso di parità dei punteggi sono così determinati:

a) minor numero di progressioni economiche effettuate;
b) maggiore anzianità nella PA;
c) maggiore età.

La domanda di partecipazione alla selezione, indirizzata al Servizio AA.GG., redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, deve essere consegnata entro la data ed ora di seguito specificata, ad uno dei seguenti indirizzi:

- consegna manuale: Ufficio Protocollo, piazza Crespi n. 11 (dal lunedì al venerdì dalle o 9:00 alle ore 13:00)
- consegna mediante posta elettronica: cerano@pec.comune.cerano.no.it.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili all'Ente stesso.
L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, o per presentazione della domanda oltre i termini sarà comunicata direttamente ai dipendenti interessati in forma scritta.

Le domande presentate prima della pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio e quelle presentate oltre il termine di 15 giorni (di cui al primo comma del presente articolo) non saranno esaminate e, pertanto, saranno escluse dalla procedura

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

La graduatoria sarà predisposta dal servizio AAGG coadiuvato dal servizio Finanziario. Per partecipare alla selezione occorre presentare formale istanza sul modulo allegato al presente avviso all'ufficio protocollo entro il giorno **31/01/2025** ore 13:30.

Ogni dipendente verrà portato a conoscenza della propria valutazione individuale, annuale mediante sottoscrizione "per presa visione e ricevuta copia" della scheda che lo riguarda. Il dipendente può, nel termine di 10 giorni dalla data di acquisizione, chiedere per iscritto chiarimenti al soggetto valutatore, il quale deve fornire, previa istruttoria, i relativi chiarimenti nei 10 giorni successivi al ricevimento della richiesta, nella medesima forma. Nel caso in cui il dipendente non ottenga risposta o non ritenga esaurienti i chiarimenti ricevuti, può avviare la procedura di conciliazione prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

Resta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e i ricorsi per la tutela dei propri diritti dinanzi alle Autorità Giudiziarie competenti.

Scaduti i termini, le graduatorie si intenderanno definitive ed il Responsabile del Servizio AA.GG., adotterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto. La nuova posizione economica è attribuita ai dipendenti delle diverse categorie secondo l'ordine di graduatoria con decorrenza dal 01/01/2024 e nei limiti delle risorse accantonate allo scopo in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'utilizzo delle progressioni orizzontali, con un minimo di un differenziale per area contrattuale.

Le graduatorie esauriscono la propria efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nel limite delle risorse disponibili e non potranno essere utilizzate per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

INFORMATIVA SULLA PRIVACY
Ai sensi dell'art. 13, del D. Lgs n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016 i dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei compiti istituzionali relativi alla procedura per l'espletamento della selezione e per l'eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.
Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza.
Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.
I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati coinvolti nel procedimento e nei limiti previsti da leggi o da regolamento.
La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016.
Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Cerano con sede in Piazza Crespi n. 1 – 28065 Cerano (No).
Il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Servizio AA.GG.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.
Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on - line del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso - Bandi e avvisi di selezione".

Cerano, 15/01/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AA.GG.
(*Gianmario Campeggi*)

Il presente documento informatico è stato sottoscritto con firma digitale (artt. 20 e 24 del d.lgs. 82/2005 CAD)