



COMUNE DI CERANO

Provincia di Novara

piazza Crespi n. 11 - 28065 Cerano (No), P. Iva 00199730037
tel. 0321771411 - fax 0321728005 - www.comune.cerano.no.it
p.e.c. comune@pec.comune.cerano.no.it e-mail affarigenerali@comune.cerano.no.it

ACCORDO CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO - ACCORDO ECONOMICO anno 2025

Il giorno 18/12/2025 presso la residenza municipale del COMUNE DI CERANO (No), ha avuto luogo l'incontro tra:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA			P	A
Presidente	Dr.ssa Giuliana Balbo	Segretario comunale	X	
Componente	Dr. Gianmario Campeggi	Responsabile del Settore AA.GG		X
Componente	Dr.ssa Maria Chiara Villani	Responsabile del Settore Finanziario	X	
DELEGAZIONE SINDACALE				
R.S.U. Aziendale	Emanuela Catalano		X	
R.S.U. Aziendale	Davide Marchesani		X	
	Ciro Rega		X	
OO.SS. Territoriale CGIL FP	Francesco Orlandi		X	
OO.SS. Territoriale UIL FPL				X
OO.SS. Territoriale CISL FP				X
OO.SS. Territoriale CSA				X

PREMESSO CHE:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali, entrato in vigore il giorno successivo;
- lo stesso, reca rilevanti innovazioni nella disciplina del rapporto di lavoro del personale non dirigente, nelle materie oggetto di contrattazione integrativa, in merito sia allo stanziamento delle risorse decentrate destinate alla contrattazione integrativa dall'esercizio 2025, che al relativo utilizzo le materie demandate alla contrattazione integrativa sono contenute nell'art. 8 del CCNL 16/11/2022 e a norma dell'art. 8, comma 7, del CCNL 21/05/2018, i contratti integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- i nuovi istituti, per trovare applicazione, necessitano di recepimento e regolamentazione normativa ed economica a livello decentrato, da parte dei singoli enti appartenenti al suddetto comparto;
- il tavolo di trattativa è stato aperto con gli incontri preliminari del 15 maggio, 3 luglio, 15 settembre, 21 ottobre, 12 novembre, 3 dicembre);
- la Giunta comunale con deliberazioni n. 113 e 114 del 7 ottobre, 139 del 19 novembre, ha impartito alla delegazione di parte pubblica le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata e nominato la Delegazione trattante di parte pubblica;
- con determina n. 25 in data 21 ottobre del Servizio Finanziario è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate 2025, poi rideterminato con determina del Servizio Finanziario n. 31 del 27/11/2025;
- il Revisore Unico ha espresso pareri favorevoli con propri atti in data 23/10/2025 (in atti al npg 1723 del e data 28/11/2025 (in atti al npg 12036);
- la Giunta comunale, vista la relazione tecnico finanziaria ed il parere favorevole del Revisore Unico, acquisito agli atti a npg 12586 del 15/12/2025, con deliberazione n. 154 del 17/12/2025 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo;
-

tutto ciò premesso

le Parti concordano di addivenire all'accordo:

ACCORDO ECONOMICO ANNO 2025

Art. 1

Utilizzo del fondo risorse decentrate di cui all'art. 80 CCNL 16.11.2022 – quadro di sintesi

Preso atto della costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 79 del vigente CCNL, le parti concordano di destinare le predette risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale in base al seguente schema riassuntivo:

PROPOSTA Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2025		
RISORSE STABILI CCNL 21 05 2018		
	OGGETTO	IMPORTO
Art.17 lett.b)	peo	50.743,21
assegno ad personam		468,83
ccnl 2000 art.31 comma 7 ccnl 2001 art.6	compensi personale educativo asilo nido	2.882,00
ccnl 22.01.2004 art.33	indennità di comparto	14.132,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI		68.226,04
RISORSE STABILI 2025		126.206,52
RIDUZIONE EX DL 78/2010		4.129,64
RIDUZIONI ART.1 COMMA 236 L.Stabilità 2016		1.605,81
RIDUZIONI ART.23 D.LGS 75 DEL25.05.17		6.403,04
RISORSE STABILI al netto riduzioni		114.068,03
RISORSE STABILI 2024 NON UTILIZZATE		45.841,99
RISORSE VARIABILI CCNL 21 05 2018		
	OGGETTO	IMPORTO
RISORSE VARIABILI 2025		25.949,35
TOTALE RISORSE UTILIZZABILI		71.791,34
IMPIEGO RISORSE VARIABILI		
ex art.23 comma 5 CCNL 2018- art. 30 CCNL 2022	Compensi per indennità di turno	5.000,00
Art.24 CCNL 2018	Reperibilità (importo impegnato neve)	
	Reperibilità protezione civile	
ex art.70 bis CCNL 2018-art.80 c.2 lett.c) CCNL 2022	Indennità condizioni lavorative ex disagio	7.344,00
ex art.56 quinquies CCNL 2018- art 100 CCNL 2022 vigilanza	Polizia Locale indennità di servizio esterno ex disagio	1.050,00
ex art.56 sexies CCNL 2018- art.97 CCNL 2022 (Vigilanza)	Polizia Locale indennità di funzione ex responsabilità	1.261,00
ex art.70 quinquies CCNL 2018- art. 84 CCNL 2022	Indennità specifiche responsabilità ex lett.F	3.749,00
ex art.70 quinquies CCNL 2018- art. 84 CCNL 2022	Indennità specifiche responsabilità ex lett.I	603,00
ex art.70 bis CCNL 2018-art.80 c.2 lett.c) CCNL 2022	Indennità condizioni lavorative ex maneggio valori	240,00
Art. 67 c. 5 - b) CCNL 2018 ex art. 68 c. 2 - g) CCNL 2018-art. 80 c.2 lett.g) L. 145/2018 art. 1 c.1091	Obiettivi dell' Ente	9.771,58
	Compensi IMU e TARI	3.126,45
Art. 67 c. 3 - c) CCNL 2018 Art. 67 c. 3 - c) CCNL 2018	Compensi ISTAT Incentivo per funzioni tecniche	4.819,34
	Risorse da destinare	34.826,97

Art. 2
Incremento del fondo risorse decentrate
e quota destinata al finanziamento del trattamento accessorio delle E.Q.
(Art. 14, c. 1 bis, D.L. 25/2025)

1. **Integrazione del Fondo:** In applicazione dell'art. 14, comma 1 bis, del D.L. 25/2025 (convertito in Legge n. 69/2025) e nel rispetto delle condizioni di sostenibilità finanziaria ivi previste, le Parti danno atto che la parte variabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 è incrementata dell'importo complessivo di **€ 12.000,00**, in deroga al limite ordinario di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.
2. **Riparto dell'incremento:** La somma incrementale di cui al comma 1 viene ripartita come segue:
 - **€ 8.000,00** confluiscono nel Fondo risorse decentrate del personale del comparto (Aree Operatori, Istruttori e Funzionari);
 - **€ 4.000,00** sono specificamente destinati al finanziamento del trattamento accessorio (Retribuzione di Posizione e di Risultato) del personale titolare di Elevata Qualificazione (E.Q.), in conformità alle disposizioni speciali vigenti per gli Enti privi di dirigenza.
3. **Quantificazione risorse per la performance:** In esito all'integrazione di cui ai commi precedenti e a seguito della detrazione delle voci fisse e ricorrenti, le risorse residue destinate all'incentivazione della produttività sono così quantificate:
 - Risorse per la produttività collettiva ed individuale del personale del comparto: **€ 30.826,97**;
 - Risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio dei titolari di E.Q.: **€ 4.000,00**.

Letto, approvato e sottoscritto

Per la delegazione di parte pubblica	Il Presidente	f.to Giuliana Balbo
Per la delegazione sindacale	OO.SS. Territoriale CGIL FP	f.to Francesco Orlandi
	OO.SS. Territoriale UIL FPL	-
	OO.SS. Territoriale CISL FP	-
	OO.SS. Territoriale CSA	-
R.S.U. Aziendale		f.to Manuela Catalano
		f.to Davide Marchesani
		f.to Ciro Rega