

H) MODALITA' DI RECLUTAMENTO – modifica

ANNO 2019

| Cat. | Profilo professionale da coprire | Servizio | PT/FT | Modalità di reclutamento | | | | | | Tempi di attivazione procedura |
|------|----------------------------------|----------------------|-------|--------------------------|--------------------------|------------------|--------------------------|---------|---------------------|--------------------------------|
| | | | | Concorso pubblico | Selezione Centro impiego | Legge n. 68/1999 | Progressione di carriera | Stabil. | Mobilità volontaria | |
| C | Agente di P.M. – Messo comunale | Polizia Municipale | FT | X | | | | | | |
| C | Educatrice Infanzia | Asilo Nido | FT | X | | | | | | |
| B3 | Collaboratore Professionale | Servizio Demografico | FT | | | | | | X | |

Si precisa che l'opzione Concorso Pubblico è inteso in subordine alla previa mobilità volontaria (art. 30 e 34-bis D.Lgs n. 165/2001).

Inoltre in caso di turn over la copertura del posto è soggetta al limite della disponibilità dello spazio assunzionale sussistente che verrà ricalcolato alla luce del dispositivo finale derivante dalla conversione del D.L. n. 4/2019.

La copertura per turn over potrà avvenire anche mediante l'utilizzo di graduatorie valide per il medesimo profilo professionale e categoria, previo convenzionamento.