



COMUNE DI CERANO

Provincia di Novara

piazza Crespi n. 11 - 28065 Cerano (No), P. Iva 00199730037
tel. 0321771411 - fax 0321728005 - www.comune.cerano.no.it
p.e.c. comune@pec.comune.cerano.no.it e-mail affarigenerali@comune.cerano.no.it

ACCORDO DEFINITIVO GIURIDICO-NORMATIVO 2023/2025 E STRALCIO ECONOMICO anno 2024

In data 16/12/2024 presso la residenza municipale del COMUNE DI CERANO (No), ha avuto luogo l'incontro tra:

			P	A
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA				
Presidente	Dott. Guido Ingrassia	Segretario comunale	X	
Componente	Dott. Gianmario Campeggi	Responsabile del Settore AA.GG	X	
Componente	Dott. Maria Chiara Villani	Responsabile del Settore Finanziario		X
DELEGAZIONE SINDACALE				
R.S.U. Aziendale	Emanuela Catalano		X	
R.S.U. Aziendale	Davide Marchesani			X
OO.SS. Territoriale CGIL FP	Francesco Orlandi		X	
OO.SS. Territoriale UIL FPL				X
OO.SS. Territoriale CISL FP				X
OO.SS. Territoriale CSA				X

PREMESSO CHE:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali, entrato in vigore il giorno successivo;
- lo stesso, reca rilevanti innovazioni nella disciplina del rapporto di lavoro del personale non dirigente, nelle materie oggetto di contrattazione integrativa, in merito sia allo stanziamento delle risorse decimate destinate alla contrattazione integrativa dall'esercizio 2024, che al relativo utilizzo le materie demandate alla contrattazione integrativa sono contenute nell'art. 8 del CCNL 16/11/2022 e a norma dell'art. 8,

- comma 7, del CCNL 21/05/2018, i contratti integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- i nuovi istituti, per trovare applicazione, necessitano di recepimento e regolamentazione normativa ed economica a livello decentrato, da parte dei singoli enti appartenenti al suddetto comparto;
 - il tavolo di trattativa è stato aperto con gli incontri preliminari del 9 settembre, 28 ottobre, 25 novembre;
 - la Giunta comunale con deliberazioni n. 95 del 12 agosto ha impartito alla delegazione di parte pubblica le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata;
 - con determina n. 17 in data 21 del Servizio Finanziario è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate 2024, poi rideterminato con determina del Servizio Finanziario n. 26 del 18/11/2024;
 - l'ipotesi di accordo decentrato è stata sottoposta al parere dell'Organo di Revisione contabile, il quale con verbale dell'11/12/2024 ha espresso parere positivo;
 - l'ipotesi di accordo è stata approvata dall'Amministrazione comunale con propria deliberazione n. 156 del 12/12/2024 dichiarata immediatamente eseguibile;

le Parti concordano di addivenire all'accordo:

A) del CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PER IL PERIODO 2023-2025 – MODIFICHE ALLA PARTE GIURIDICA-NORMATIVA

Modifica all'art. 18 comma 3 del TITOLO III – CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

La flessibilità prevede:

- a) una fascia oraria di flessibilità mattutina in entrata di massimi 30 minuti antecedenti le ore 8:30 o 30 minuti seguenti le ore 8:30;
- b) a seconda che l'entrata avvenga entro le ore 8:30 o oltre le ore 8:30 i dipendenti sono autorizzati a timbrare l'uscita per un tempo corrispondente al minutaggio usufruito in via anticipata o posticipata rispetto alle ore 8:30. La flessibilità oraria può essere recuperata anche all'interno la pausa pranzo purché la stessa non venga compressa oltre la mezzora obbligatoria;
- c) è riconosciuta la possibilità di sanare un ritardo di 5 minuti purché accidentale, non ricorrente o non recidivo;
- d) l'ulteriore ritardo comporterà pari decurtazione stipendiale se non accettata come permesso a recupero di 30 minuti;
- e) la flessibilità di cui ai punti precedenti può essere derogata per i servizi soggetti ad orari di apertura al pubblico, turni, ecc.;
- f) per i Responsabili dei Servizi le eventuali assenze nelle fasce orarie di obbligo di presenza stabilite nel Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, devono essere autorizzate dal Segretario Comunale applicando gli istituti contrattuali. Resta fermo l'obbligo di restituire l'intero debito orario nella medesima settimana (orario minimo contrattuale), con esclusione di recuperi al di fuori della settimana interessata;

B) STRALCIO ECONOMICO ANNO 2024

DATO ATTO CHE: ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, sono annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale così individuate:

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2024

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2024

RISORSE STABILI CCNL 21 05 2018

	OGGETTO	IMPORTO
Art.17 lett.b)	peo	59.340,55
ccnl 2000 art.31 comma 7 ccnl 2001 art.6	compensi personale educativo asilo nido	2.521,00
ccnl 22.01.2004 art.33	indennità di comparto	15.357,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI RISORSE STABILI 2024		77.218,55 118.900,55
RIDUZIONE EX DL 78/2010		4.129,64
RIDUZIONI ART.1 COMMA 236 L.Stabilità 2016		1.605,81
RIDUZIONI ART.23 D.LGS 75 DEL25.05.17		5.717,72
RISORSE STABILI al netto riduzioni		107.447,38
RISORSE STABILI 2024 NON UTILIZZATE		30.228,83

RISORSE VARIABILI CCNL 21 05 2018

	OGGETTO	IMPORTO
RISORSE VARIABILI 2024		17.447,09
TOTALE RISORSE UTILIZZABILI		47.675,92
	IMPIEGO RISORSE VARIABILI	
ex art.23 comma 5 CCNL 2018- art. 30 CCNL 2022	Compensi per indennità di turno	5.000,00
Art.24 CCNL 2018	Reperibilità (importo impegnato neve)	1.301,00
	Reperibilità protezione civile	
ex art.70 bis CCNL 2018-art.80 c.2 lett.c) CCNL 2022	Indennità condizioni lavorative ex disagio	6.496,00
ex art.56 quinques CCNL 2018- art 100 CCNL 2022 vigilanza	Polizia Locale indennità di servizio esterno ex disagio	2.320,00
ex art.56 sexies CCNL 2018- art.97 CCNL 2022 (Vigilanza)	Polizia Locale indennità di funzione ex responsabilità	201,00
ex art.70 quinques CCNL 2018- art. 84 CCNL 2022	Indennità specifiche responsabilità ex lett.F	4.007,00
ex art.70 quinques CCNL 2018- art. 84 CCNL 2022	Indennità specifiche responsabilità ex lett.I	603,00
ex art.70 bis CCNL 2018-art.80 c.2 lett.c) CCNL 2022	Indennità condizioni lavorative ex maneggio valori	240,00
Art. 67 c. 5 - b) CCNL 2018 ex art. 68 c. 2 - g) CCNL 2018- art. 80 c.2 lett.g) L.145/2018 art. 1 c.1091	Obiettivi dell' Ente	8.720,00
	Compensi IMU e TARI	1.916,26
Art. 67 c. 3 - c) CCNL 2018 Art. 67 c. 3 - c) CCNL 2018	Compensi ISTAT Incentivo per funzioni tecniche	819,34
	Risorse da destinare	16.052,32
	di cui	
	Performance	14.852,32
	Progressioni economiche orizzontali	1.200,00

STABILITO quindi di destinare la somma di € 1.200,00 a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 all'effettuazione di nuove progressioni all'interno delle aree funzionali limitatamente all'area degli Operatori ed Operatori Esperti. Il criterio di cui all'art. 11 lettera d), primo alinea, viene recepito in 85/100;

Le parti danno atto che l'Amministrazione comunale ha dato comunicazione dei **criteri per le pesature** dei Responsabili dei Servizi, sulle quali non vengono espresse osservazioni.

Le parti danno atto che l'Amministrazione comunale ha dato comunicazione di criteri per l'aggiornamento del **Regolamento per la corresponsione degli incentivi tecnici**, sulla quale non vengono espresse osservazioni.

Per la delegazione di parte pubblica	Il Presidente	f.to dr. Guido Ingrassia
Per la delegazione sindacale	OO.SS. Territoriale CGIL FP	f.to Francesco Orlandi
	OO.SS. Territoriale UIL FPL	Assente
	OO.SS. Territoriale CISL FP	Assente
	OO.SS. Territoriale CSA	assente
R.S.U. Aziendale		f.to Manuela Catalano
		Assente